

ご好評につき **今年も開催決定!**  
今回は話題提供者に静岡大学の滑田先生を迎え、議論の幅を広げていきます。

# ダイバーシティ & インクルージョン はなぜ必要?

— ジェンダーの視点から —

2025年4月21日 (月)

14:00~17:00 [対面開催]

場所: アイオス五反田

東京都品川区 (五反田駅より徒歩4分)

## お申込み方法等

**対象者** 労働組合役員 (その他、テーマに興味のある方ならどなたでも)

**定員** 30名

**参加費** 一般 5,500円 (税込)、正会員 4,950円 (税込)  
上記は1名分 (同じ組織から複数名参加される場合は人数分の参加費が必要です)

**会場** アイオス五反田 2F会議室 (正面入り口から、らせん階段を上がってください)  
東京都品川区東五反田1丁目10番7号  
JR山手線「五反田駅」東口 (交番側) より徒歩4分  
<https://www.aios-jp.com/office/gotanda/index.html>

**参加方法** 事前申し込みが必要です  
下記URLまたはQRコードよりお申込みください  
<https://forms.gle/YtKW4z1oG5zcRQLn8>

※お支払い方法については、お申込み後に別途ご連絡いたします

### キャンセル規定

参加者の変更・キャンセルをされる場合は、事前にご連絡をいただきますようお願いいたします。  
なお、セミナー開催日の7日前から当日のキャンセルについては、参加費全額のキャンセル料が発生します。  
できるだけ代理の方にご参加いただきますよう、お願いいたします。

ワークショップの参加にあたってご不安な点やご希望などがあればお申し込みの際「通信欄」にてお知らせください  
例えば「会場に段差がないか」「音声の文字化や手話通訳が必要」など。  
皆さんが快適に参加できるように一緒に考えさせていただきます。

ワークショップの詳細は裏面に記載



SCAN ME!

こんな経験をしていませんか？

ダイバーシティ&インクルージョンの取り組みを進めたいけれど「もう会社がやっている」「そんなことよりも…」と言われて、それ以上何も言えなくなってしまった…



「やるのは当然」「やることありき」で、なぜダイバーシティ推進が必要なのか、組合で取り組む意義が実はよく分かっていない…



ワークショップ後のあなた（イメージです）

心あたりのある方、自分の中で「これだ」と言えるものを一緒に探してみませんか？

## 目的と背景

ダイバーシティ&インクルージョンを推進していくのは、会社の人材確保や事業の活性化による収益拡大のためだけでしょうか？もちろん、そうした視点も重要です。しかし、社会に生きるあらゆる人たちの尊厳が当たり前を守られること、生産性の有無などで切り捨てられてはいけないこと、このような視点をもっと重要なはずで、私たち一人ひとりにとってダイバーシティ&インクルージョンがなぜ必要なのかを話し合う中で自分たち自身の言葉を見つけ、労働組合発信の新しいムーブメントを起こしていきたいと考え、この企画を立ち上げました。

当日は、研究者による話題提供とグループワークの2部構成を予定しています

## 第1部：話題提供

### 話題提供者1人目 鈴木 文子

公益社団法人 国際経済労働研究所 研究員

その他、大阪公立大学人権問題研究センターの研究員や大学での非常勤講師を兼任

セクシュアル・マイノリティに対する偏見や差別がなぜ維持されてしまうのか、そうした社会問題に心理学の立場から取り組みたいと考え、研究を続けています。【主要論文】鈴木・池上（2020）「カミングアウトによる態度変容—ジェンダー自尊心の調整効果—」心理学研究, 91, 235-245. 等

### 話題提供者2人目 滑田 明暢

静岡大学 大学教育センター 講師

物事をどのように分けたときに人々は納得するのか、どのようにしたら争いなく物事を調整したり収めたりすることができるのか、に関心をもって研究を進めてきました。具体的には、個人の公平感や夫婦の家事分担についての調査研究を行ってきています。【主要論文】滑田（2023）「家事育児の意味づけと家事育児についての知識、情報共有、相談先の有無との関係性」対人援助学研究, Vol13, No.6. 等

## 第2部：グループワーク

### 少人数（2～3人）のグループで行います

グループの中で役割に分かれて、ロールプレイを行います。話題提供の内容なども参考にセリフを考えながら、自身の言葉でダイバーシティ&インクルージョンに取り組む意義について語れるようになることを目指します。

※グループ分けやシナリオ等は当日ご説明します。

### 前回ワークショップの参加者コメント

様々な考えがあり、自らの学びの場となった

その人の立場に立って発言すると、違った側面から考える事ができる

ロールプレイは役になりきることは難しかったが、応対するときの参考となりました

ワークショップ終了後に懇親会も予定しています。是非ご参加ください！（参加は任意、費用別途）

ご質問などがございましたら、お気軽にお問合せください。

（公社）国際経済労働研究所 ダイバーシティ&インクルージョン研究チーム  
〒540-0031 大阪市中央区北浜東3-14 大阪府立労働センター4F  
TEL：06-6943-9490  
Email：diversity\_inclusion@iewri.or.jp

