

【第一期：「新興国経営」研究会】

第1回 2010年10月18日

「インド世界を読み解くポイント～インドの人・文化・企業経営～」

鏑木 義博 氏 （元インド松下電器 副社長）

第2回目 2010年12月6日

「ベトナムにおける人事労務管理のポイント～ベトナム人の資質を活かすために～」

津田 正彦 氏 （株式会社カネカ 大阪工場医療器グループ アドソル課長 /
前カネカファーマベトナム工場長）

第3回目 2011年2月24日

「中国における労使関係の留意点 ～ストライキ問題の行方を考える～」

楊 樂陽 氏 （株式会社華鐘コンサルティング 取締役）

第4回目 2011年4月19日

「ブラジルでの人事労務管理のポイント～ブラジル人の活力を如何に引き出すか

（その〔人懐こい〕国民性をしっかり押さえて）～」

名取 力 氏 （元東洋紡ブラジル 社長）

第5回目 2011年6月1日

「ベトナムでの事業経営に関して～16年間の鉄鋼事業経営の経験から～」

緒方 健 氏 （共英製鋼株式会社 取締役・専務執行役員）

第6回目 2011年8月4日

「インド事業、36年の実績を経て」

曾我 憲道 氏 （新田ゼラチン株式会社 代表取締役社長）